

АКТ

о результатах проверки законности, результативности (эффективности) использования средств краевого и местного бюджета Кропоткинского городского поселения, выделенных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» в части доведения в 2017 году средней заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» до средней заработной платы в отрасли культуры, искусства и кинематографии.

30.05.2018 г.

г. Кропоткин

Мною, ведущим специалистом сектора расходов бюджета финансового отдела администрации Кропоткинского городского поселения Кавказского района Аванесян С.М., проведена плановая документальная проверка начисления денежных выплат стимулирующего характера за счет средств краевого и местного бюджета на обеспечение поэтапного повышения уровня средней заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» Кропоткинского городского поселения Кавказского района за период с 1 января 2017 года по 31 декабря 2017 года.

Основание для проведения контрольного мероприятия: положение о порядке осуществления муниципального финансового контроля в Кропоткинском городском поселении Кавказского района (далее - постановление администрации Кропоткинского городского поселения Кавказского района от 27.09.2013 г. №1032) и распоряжения администрации Кропоткинского городского поселения Кавказского района от 23.05.2018 года за №73-р.

Предмет контрольного мероприятия: проверка начисления денежных выплат стимулирующего характера за счет средств краевого и местного бюджета на обеспечение поэтапного повышения уровня средней заработной платы работников МБУК «ЦБС» за период с 1 января 2017 года по 31 декабря 2017 года.

Объект контрольного мероприятия: Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система» Кропоткинского городского поселения Кавказского района (далее –МБУК «ЦБС»).

Цели контрольного мероприятия: предупреждение и выявление нарушения бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регламентирующих расчеты по начислениям и выплатам заработной платы в части стимулирующих доплат.

Проверяемый период: с 01 января 2017 года по 31 декабря 2017года.

Срок проведения контрольного мероприятия: с 23 мая 2018 года по 31 мая 2018 года.

1. Общие положения.

Муниципальное бюджетное учреждение культуры "Централизованная библиотечная система" Кропоткинского городского поселения Кавказского района создано постановлением главы администрации города Кропоткина от 31.12.2010 года № 1315 «О создании муниципального бюджетного учреждения культуры «Цен-

трализованная библиотечная система» Кропоткинского городского поселения Кавказского района».

МБУК «Централизованная библиотечная система» осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности, определенными федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, муниципальными правовыми актами и уставом, утвержденным постановлением администрации Кропоткинского городского поселения Кавказского района от 31.12.2010 года № 1315.

Учреждение, в соответствии со статьей 9.2. Федерального закона № 7-ФЗ "О некоммерческих организациях" от 12 января 1996 года, является некоммерческой организацией, созданной для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации полномочий органов местного самоуправления в сфере культуры.

Полное наименование Учреждения на русском языке – муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система» Кропоткинского городского поселения Кавказского района.

Сокращенное наименование - МБУК "ЦБС".

МБУК «Централизованная библиотечная система» является бюджетным учреждением, созданным Учредителем для осуществления управленческих, социально-культурных и иных функций, не имеющим цели извлечения прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

В состав МБУК "ЦБС" входят Центральная городская библиотека им. А.В. Луначарского и 8 филиалов библиотек (далее библиотеки): им. А.П.Гайдара (филиал №1), им. А.С.Пушкина (филиал №2), им. А.М.Горького (филиал №3), им. Н.К.Крупской (филиал №4), им. К.И.Чуковского (филиал №5), им. С.Я.Маршака (филиал №6), им. Н.А.Некрасова (филиал №7), им. А.А.Фадеева (филиал №8).

Местонахождение библиотеки и филиалов (фактический адрес):

352380, Российская Федерация, Краснодарский край, город Кропоткин:

- ул. Красная, дом 151 – центральная городская библиотека им.А.В. Луначарского;

- ул. Красная, дом 59 (филиал №1);

- ул. Пушкина, дом 211 (филиал №2);

- ул. Мира, дом 92 (филиал №3);

- микрорайон-1, дом 29/1 (филиал №4);

- пер. Аэродромный, дом 3 (филиал №5);

- микрорайон-1, дом 2 (филиал №6);

- ул. Красноармейская, дом 53 (филиал №7);

- ул.Красная, дом 65 (филиал №8);

Директор Л.М.Трепильченко.

Учредителем МБУК «Централизованная библиотечная система» является администрация Кропоткинского городского поселения Кавказского района. Координацию деятельности Учреждения осуществляет отдел социальной политики администрации Кропоткинского городского поселения Кавказского района.

МБУК «Централизованная библиотечная система» заключил договор б/н «Об организации бухгалтерского учета муниципальным казенным учреждением «Централизованная бухгалтерия культуры» от 01.01.2016 года, в соответствии с

которым бухгалтерия принимает на себя обязанности по организации бухгалтерской работы.

2. Проверка начисления денежных выплат стимулирующего характера за счет средств краевого и местного бюджета на обеспечение поэтапного повышения уровня средней заработной платы работников МБУК «ЦБС»

Нормативными правовыми актами, регулирующими оплату труда в МБУК «ЦБС» являются:

- положение об оплате труда работников МБУК «ЦБС», утверждено Коллективным договором от 28.10.2016 года № 111 и приказами учреждения от 26.03.2015 года №12/3 и от 27.12.2017 года №85/1 (далее Положение об оплате труда).

- коллективный договор муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» принят на общем собрании работников МБУК «Централизованная библиотечная система» протоколом № 111 от 28.10.2016 года;

- положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда между работниками муниципального бюджетного учреждения культуры «ЦБС» Кропоткинского городского поселения Кавказского района (утверждено директором МБУК «Централизованная библиотечная система» Трепильченко Л.М. приказом от 14.01.2015 года № 2);

- Устав МБУК Трепильченко Л.М., утвержден постановлением администрации Кропоткинского городского поселения Кавказского района от 31 декабря 2010 года № 1315;

Основанием для начисления заработной платы являются: штатное расписание, табеля учета рабочего времени, приказы директора, трудовые договоры и другие документы.

Штатные расписания, действующие в проверяемый период, утверждены директором МБУК «Горпарк» и согласованы с главой Кропоткинского городского поселения Кавказского района:

- по состоянию на 01.01.2017 утвержден штат в количестве 67,1 единиц с месячным фондом оплаты труда (ФОТ) 679603,0 руб. (Приказ № 62 от 23.12.2016 г.);

- по состоянию на 01.04.2017 утвержден штат в количестве 67,1 единиц с месячным фондом оплаты труда (ФОТ) 679603,0 руб.; (Приказ № 22 от 31.03.2017 г.);

- по состоянию на 01.07.2017 утвержден штат в количестве 67,1 единиц с месячным фондом оплаты труда (ФОТ) 679603,0 руб. (Приказ № 41 от 15.06.2017 г.);

- по состоянию на 01.12.2017 утвержден штат в количестве 67,1 единиц с месячным фондом оплаты труда (ФОТ) 679603,0 руб. (Приказ № 82 от 22.12.2017 г.).

В целях создания условий для организации досуга и обеспечения услугами

организаций культуры в части поэтапного повышения уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений отрасли культуры, искусства и кинематографии до среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) по Краснодарскому краю Министерством культуры Краснодарского края были выделены денежные средства в сумме 20 331,0 тыс. руб. А так же на условиях софинансирования бюджетом городского поселения были выделены денежные средства местного бюджета в сумме 13 149,75 тыс.руб.

Из них предусмотрено муниципальному бюджетному учреждению культуры «Централизованная библиотечная система» средства в сумме 16 603,4 тыс. руб., в том числе: краевой бюджет 11 143,1 тыс.руб., местный бюджет 5 460,3 тыс. руб.

По данным отчетов за 2017 год средства краевого и местного бюджета в рамках реализации поэтапного повышения средней заработной платы работников культуры, освоены на 100%.

Перечень целевых показателей оптимизации расходов МБУК «ЦБС» («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры поселения Кавказского района» приведен в таблице №1.

Таблица №1

Наименование показателей	2016 год	2017 год	
	факт	план	факт
Средняя численность работников, человек, в том числе	63,5	64	64
Среднемесячная заработная плата работников, рублей	20705,77	24504,28	24501,99
Динамика роста среднемесячной заработной платы, %	х	х	118,3
Заработная плата, тыс.руб., в том числе	х	18847,8	18846,1
средства местного бюджета (муниципальное задание)	х	6095,6	6095,6
средства местного бюджета (софинансирование)	х	4193,8	4193,7
средства краевого бюджета	х	8558,4	8556,8
средства от приносящей доход деятельности	х	0	0

Наблюдается основное увеличения показателей уровня среднемесячной заработной платы работников МБУК «ЦБС» на 3796,22 рублей или на 118,3 %.

Проведена выборочная проверка порядка и условий установления выплат стимулирующего характера работникам МБУК «ЦБС».

Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается ди-

ректором МБУК «ЦБС», с учетом рекомендаций комиссии по распределению и назначению стимулирующих выплат.

Деятельность комиссии осуществляется в соответствии с Положением об экспертной комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУК «ЦБС» (Далее – Положение о комиссии), утвержденным директором Трепильченко Л.М. от 14 января 2015 г.

Приказом №2 от 14 января 2015 года в целях реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 года №597, связанных с повышением оплаты труда отдельных категорий работников, и оценке критериев и показателей эффективности деятельности МБУК «ЦБС» утверждена комиссия в составе 3 человек.

Основанием для оценке результативности и качества профессиональной деятельности работников городского парка служит - оценочный лист. На основании оценочного листа, экспертная комиссия, производит независимую оценку деятельности работников.

Результаты экспертной комиссии оформляется в процентах за каждый показатель результативности, затем передаются директору на согласование.

В среднем по учреждению проценты по стимулирующим выплатам учреждения составляют от 140 до 415 %.

На основании соглашения №128 от 13 февраля 2017 года (в редакции дополнительного соглашения от 22.09.2017 года) о предоставлении в 2017 году из краевого бюджета субсидии бюджету Кропоткинского городского поселения Кавказского района в рамках реализации государственной программы Краснодарского края «Развитие культуры», директором муниципального бюджетного учреждения «Централизованная библиотечная система» ежемесячно издается приказ на осуществления денежных выплат стимулирующего характера работникам по 3000,0 рублей. Категория работников определена пунктом 2.2. согласно вышеуказанному соглашению.

3. Результат проверки.

1. При проведении проверки законности, результативности (эффективности) использования бюджетных ассигнований, выделенных МБУК «ЦБС», на повышение уровня оплаты труда проанализированы следующие документы: положение об оплате труда работников МБУК «ЦБС», положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда между работниками МБУК «ЦБС», приказы на выплаты стимулирующего характера, протоколы заседания экспертной комиссии, оценочные листы работников.

2. При выборочной проверке карточек-справок по начислению выплат стимулирующего характера, установлено:

- карточки-справки заполняются на каждого сотрудника и применяются для регистрации справочных сведений о заработной плате работника, в которой помимо общих сведений о нем ежемесячно отражаются по всем видам источников бюджета суммы начисленной заработной платы, удержанные суммы и суммы к

выдаче. Карточка-справка заполняется на основании расчетно-платежной ведомости.

- в карточках указываются следующие сведения: о квалификационной категории работников, о стаже работы, об окладе, о видах постоянных начислений заработной платы, надбавок, доплат, об использовании отпусков;

- расчеты по выплатам стимулирующего характера работникам МУБК «ЦБС», в карточках произведены без нарушений;

- произведенная ежемесячная денежная выплата по 3000,0 рублей соответствует категориям работников имеющим право на их получения;

- начисленные проценты соответствуют приказом учреждения.

3. Все нормативные правовые акты по обеспечению поэтапного повышения уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений приняты в соответствии с действующим законодательством. Нарушения не установлены.

4. Выплаты стимулирующего характера, в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» в 2017 году МУБК «ЦБС» произведены. Нарушения не установлены.

Вывод.

В ходе проведения проверки начисления денежных выплат стимулирующего характера за счет средств краевого и местного бюджета на обеспечение поэтапного повышения уровня средней заработной платы работников МУБК «ЦБС» за период с 1 января по 31 декабря 2017 года, нарушения не установлены.

Ведущий специалист сектора
расходов бюджета финансового отдела



С.М. Аванесян

Начальник МКУ «ЦБК»



И.В. Трифонова