



АДМИНИСТРАЦИЯ КРОПОТКИНСКОГО ГОРОДСКОГО  
ПОСЕЛЕНИЯ КАВКАЗСКОГО РАЙОНА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 12.12.2019

№ 1434

г. Кропоткин

**Об утверждении Положения о видах поощрений муниципальных служащих администрации Кропоткинского городского поселения Кавказского района и порядке их применения**

В соответствии со статьей 26 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», Уставом Кропоткинского городского поселения Кавказского района, с целью поощрения муниципальных служащих администрации Кропоткинского городского поселения Кавказского района постановляю:

1. Утвердить Положение о видах поощрения муниципальных служащих администрации Кропоткинского городского поселения Кавказского района и порядке их применения (прилагается).

2. Отделу по обеспечению деятельности органов местного самоуправления (Кашлаба) опубликовать настоящее постановление в информационно-аналитической газете Кавказского района Краснодарского края «Огни Кубани» и разместить на официальном сайте администрации Кропоткинского городского поселения Кавказского района в сети «Интернет» [www.gorod-kropotkin.ru](http://www.gorod-kropotkin.ru).

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава  
Кропоткинского городского поселения  
Кавказского района

В.А.Елисеев

## ПРИЛОЖЕНИЕ

### УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации  
Кропоткинского городского  
поселения Кавказского района  
от 12.12.2019 № 1434

### ПОЛОЖЕНИЕ

о видах поощрения муниципальных служащих администрации Кропоткинского городского поселения Кавказского района и порядке их применения

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением устанавливаются виды поощрений муниципальных служащих администрации Кропоткинского городского поселения Кавказского района (далее - муниципальные служащие) и порядок их применения.

1.2. Поощрение муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае».

1.3. Поощрение муниципального служащего – это форма признания заслуг и оказания почёта за достигнутые результаты в профессиональной деятельности, направленная на усиление заинтересованности муниципальных служащих в повышении профессионального уровня, своевременном и качественном выполнении своих обязанностей, повышении ответственности за выполняемую работу.

1.4. Поощрение муниципальных служащих производится на основе индивидуальной оценки качества исполнения служебных обязанностей каждым муниципальным служащим и его личного вклада в решение задач, поставленных перед органом местного самоуправления, в котором осуществляет свою деятельность соответствующий муниципальный служащий.

1.5. Применение к муниципальному служащему установленных видов поощрения основывается на:

- добросовестном исполнении муниципальным служащим своих должностных обязанностей;
- продолжительной и безупречной службе;
- выполнении муниципальным служащим заданий особой важности и сложности.

#### 2. Основания и виды поощрений муниципальных служащих

2.1. Поощрение муниципального служащего может производиться:

- 1) по итогам работы за год, квартал, месяц:
  - за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей;
  - за безупречную службу;
  - за выполнение заданий особой важности и сложности.
- 2) в связи с выходом на пенсию;
- 3) в связи с профессиональным праздником;
- 4) к памятным датам и знаменательным событиям Российской Федерации.

2.2. Под добросовестным исполнением муниципальным служащим своих служебных обязанностей понимается качественное и своевременное их исполнение, творческий подход и проявление инициативы, обеспечивающие эффективность работы соответствующих органов администрации Кропоткинского городского поселения Кавказского района.

2.3. Безупречность службы определяется отсутствием дисциплинарных взысканий на день принятия решения о поощрении муниципального служащего.

2.4. Особая важность и сложность заданий, выполняемых муниципальным служащим, определяется в каждом конкретном случае главой Кропоткинского городского поселения Кавказского района.

2.5. В отношении муниципального служащего могут применяться следующие виды поощрений:

- 1) объявление Благодарности главы Кропоткинского городского поселения Кавказского района (далее - Благодарность);
- 2) награждение Почетной грамотой Кропоткинского городского поселения Кавказского района (далее - Почетная грамота);
- 3) выдвижение на Доску Почета администрации Кропоткинского городского поселения Кавказского района;
- 4) награждение ценным подарком.

2.6. Муниципальный служащий может быть представлен к присвоению почетных званий Российской Федерации, награждению знаками отличия, орденами и медалями Российской Федерации в порядке, установленном федеральным и краевым законодательством.

### 3. Порядок применения поощрения муниципальных служащих

3.1. Решение о поощрении муниципального служащего в случаях, указанных в пункте 2.1 принимается главой Кропоткинского городского поселения Кавказского района и оформляется распоряжением администрации Кропоткинского городского поселения Кавказского района.

Награждение Благодарностью и Почетной грамотой осуществляется в порядке, утвержденным муниципальным нормативным правовым актом Кропоткинского городского поселения Кавказского района.

3.2. Поощрение муниципального служащего может применяться по инициативе главы Кропоткинского городского поселения Кавказского района,

3.3.

3.4.

3.6.

3.7.

3.8.

3.9.

3.10.