



АДМИНИСТРАЦИЯ КРОПОТКИНСКОГО ГОРОДСКОГО  
ПОСЕЛЕНИЯ КАВКАЗСКОГО РАЙОНА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 18.04.2019

№ 427

г. Кропоткин

**Об утверждении Положения о порядке и сроках применения  
взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27  
Федерального закона от 2 марта 2007 года №25 – ФЗ  
«О муниципальной службе в Российской Федерации»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25 - ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение о порядке и сроках применения взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25 –ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (прилагается).

2. Руководителям структурных подразделений администрации Кропоткинского городского поселения Кавказского района обеспечить ознакомление муниципальных служащих с настоящим постановлением под роспись.

3. Отделу по обеспечению деятельности органов местного самоуправления (Кашлаба) опубликовать настоящее постановление в районной газете «Огни Кубани» и разместить на официальном сайте администрации Кропоткинского городского поселения Кавказского района в сети «Интернет» [www.gorod-kropotkin.ru](http://www.gorod-kropotkin.ru).

4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

5. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава  
Кропоткинского городского поселения  
Кавказского района

В.А.Елисеев

## ПРИЛОЖЕНИЕ

### УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации  
Кропоткинского городского поселения

Кавказского района  
от 18.04.2015 № 427

### ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и сроках применения взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона от 2 марта 2007 года №25 –ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25 - ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Настоящее Положение направлено на применение мер дисциплинарного воздействия в целях повышения ответственности муниципальных служащих администрации Кропоткинского городского поселения Кавказского района (далее – муниципальные служащие администрации) за соблюдение ограничений и запретов, требований законодательства о противодействии коррупции.

3. За несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (далее – коррупционное правонарушение), лицо, наделенное полномочиями по исполнению обязанностей представителя нанимателя (работодателя) (далее – представитель нанимателя (работодатель)) в отношении муниципальных служащих имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям, в том числе в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25 – ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – закон о муниципальной службе).

4. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случаях:

непредставления сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги

(супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

непринятия муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

непринятия муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

5. За каждый случай коррупционного правонарушения, применяется только одно дисциплинарное взыскание.

6. Взыскания, предусмотренные пунктом 3 настоящего Положения, применяются на основании:

1) доклада о результатах проверки, проведенной отделом делопроизводства;

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия) в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

3) доклада отдела делопроизводства о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия);

4) объяснений должностного лица, муниципального служащего;

5) иных материалов.

При применении взысканий, предусмотренных пунктом 3 настоящего Положения учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть и обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующих результатов исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

7. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от муниципального служащего письменное объяснение.

Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

